

[СКОРО]



ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

В октябре монтируют оборудование подстанции «Город».

ГЛАВА ЗАТО побывал на месте строительства подстанции «Город». Рабочее совещание целиком посвящалось выполнению нескольких задач: подаче напряжения на подстанцию, монтажу оборудования, готовности линий электропередач. В 4 квартале подстанция должна выйти на финишную прямую, чтобы город получил возможность использовать ее в синхронном запуске объектов Промпарка и новых цехов ИСС. Основным докладчиком на импровизированном со-

вещании выступил заместитель генерального директора «КРЭК» Валерий Лукин.

Работа на данный момент ведется в трех направлениях. Во-первых, монтаж основного силового оборудования. На сегодняшний день все оборудование доставлено на площадку. Силовые трансформаторы, высоковольтная сторона собраны, распределительное устройство на 35 кВт также готово. Сейчас идет комплектация секции 6 кВт. Второе направление – общестроительные работы на площадке. Здесь степень готовности довольно низкая, были проблемы с подрядчиком, судебные тяжбы еще не законче-

ны, но работы не остановлены, хотя темп страдает. Сейчас идет забивка свай по основному контуру подстанции. С понедельника приступаем к подготовке и монтажу станции пожаротушения. Третье направление – это линии электропередач. Линия 35 кВт смонтирована в полном объеме. С линией 110 ситуация сложнее. Открытые воздушные участки готовы, а проблемы с тремя опорами, которые должны быть на земле завода «Красмаш». Год мы ведем с ними переговоры, но безрезультатно, причем ранее разрешение на использование земли они дали, но не оформили землеотвод. Топчемся, повторяюсь, год,

очень просим вашей помощи в этом вопросе.

Как выяснилось, есть еще и 900-метровый проблемный участок, который должен был пройти под землей. Установка для горизонтального бурения (единственная в крае!) сейчас на Дальнем Востоке и прибудет на стройплощадку не раньше 10 октября. Но специалисты не видят в этом проблемы. В октябре основное оборудование будет смонтировано.

Медведев еще раз уточнил у исполнителей проекта: «На территории ЗАТО вопросов к городу у вас нет?» - и получил короткий ответ: «Нет».

Михаил МАРКОВИЧ

[ОБСУДИЛИ]

ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Вопросы социального партнерства не случайно стали предметом серьезного обсуждения в рамках трехдневного семинара для председателей и актива территориальных организаций профсоюза ЗАТО. Он прошел 10 сентября в Железногорске при участии муниципалитета и представителей крупных предприятий.

ТРУДНОСТИ, которые испытывают в последние годы муниципальные организации, примерно одинаковые во всех атомных городах. Это и катастрофическая нехватка квалифицированных кадров, и малый процент молодежи, работающей в муниципальном секторе, и низкая, по сравнению с Большой землей, заработная плата. Никто не в состоянии в одиночку справиться с нарастающими, как снежный ком, проблемами. Единственный способ комплексно их решить – пойти по пути социального партнерства с участием всех заинтересованных сторон. Железногорск в этом плане уже имеет достаточный опыт, которым могут воспользоваться в других городах системы Ростатома.

Например, гостей заинтересовал путь выхода из практически патовой ситуации, в которой оказалась с начала года Клиническая больница №51. Напомним, проблемы спровоцировало изменение источников финансирования. Переход нескольких подразделений КБ-51 под крыло ОМС привел к серьезному дефициту бюджета. По сравнению с прошлым годом больница недополучила 175 миллионов рублей.

Резкое снижение финансирования и оптимизация привели к увеличению нагрузки на медицинский персонал при уменьшении заработной платы в среднем на 20%, - сообщил Игорь Томилов, заместитель главного врача клинической больницы. - Как следствие, произошел прогнозируемый отток врачей и медсестер.

После многомесячных консультаций и обращений в самые высокие инстанции накал страстей в больнице удалось немного снизить. С августа этого года медицинский персонал urgentных служб получает доплату. До 16 тысяч рублей - врачи, до 8 тысяч - медсестры. Но по-прежнему серьезной проблемой КБ-51 остается высокий процент сотрудников, перешагнувших пенсионный возраст. Выпускники медвузов не едут в город по причине отсутствия жилья. Не решена и основная задача – возвращение финансирования больницы на уровне 2013 года.

В Новоуральске вопрос жилья для медиков так остро не стоит, поделились своими бедами гости круглого стола. Власти города смогли изыскать жилье для врачей, но они в ЗАТО так и не поехали.

В соседнем Екатеринбурге уровень зарплат не сопоставим с нашим, поэтому медиков даже квартирами заманить невозможно, - посетовали уральцы.

О том, что можно и нужно договариваться с ОМС по поводу увеличения тарифов на медицинское обслуживание, представители местных профсоюзов узнали только от железнодорожников.

Социальное партнерство позволило также снизить остроту ситуации в дошкольных учреждениях Железногорска. Об этом на круглом столе рассказал руководитель управления образования Валерий Головкин. Он сообщил, что для 30 работников образования город выделил 12 трехкомнатных квартир. Жилье будут предоставлять на условиях краткосрочного найма.

Существует ли в Железногорске социальная поддержка работников муниципальных организаций со стороны работодателей? - спросили гости.

Такие примеры есть, ответили хозяева круглого стола. Самый большой социальный пакет своим сотрудникам предлагает МП «Горэлектросеть». Например, компенсацию расходов на зубопротезирование и дополнительные отпуска. На бонус от предприятия работник может рассчитывать и при рождении ребенка. Кроме того, при сокращении численности штата увольняемый получает дополнительно 10 окладов. Однако для большинства муниципальных организаций подобные расходы нереальны.

Какова роль профсоюзов в решении проблем муниципалов?

На протяжении двух десятков лет в Железногорске действует трехсторонняя комиссия в составе представителей администрации ЗАТО, Союза работодателей и территориальной профсоюзной организации. Комиссия, заседания которой проходят не реже одного раза в квартал, рассматривает различные вопросы, возникающие в муниципальных организациях, в том числе по оплате труда, а также содействует процессу привлечения молодежи в город.

Что касается деятельности профсоюзов отдельных муниципальных организаций, то в передовиках в этом отношении опять оказалась Горэлектросеть. Это единственное муниципальное предприятие города, где расторгнуть трудовой договор с сотрудником по инициативе работодателя (по статье 81 п. 3 и 5 Трудового кодекса) можно только по согласованию с профсоюзом.

Марина СИНЮТИНА

[ПО ВОЛНАМ ПАМЯТИ]

ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ МЕМОРИАЛ

Открыт мемориал памяти железногорским чернобыльцам. 10 сентября состоялась торжественная церемония. Как всегда, проникновенная атмосфера, чуткие к чужой боли ликвидаторы из дружной семьи «Союз «Чернобыль».

НА ПЛИТАХ увековечены фамилии железногорских чернобыльцев, включая даже тех, кто впоследствии уехал из города. В центре композиции посажена ель. Вечнозеленое растение символизирует жизнь – за что в свое время и боролись ликвидаторы.

На праздничной церемонии присутствовало много гостей, красную ленточку разрезали глава города Вадим Медведев и руководитель общественной организации «Союз «Чернобыль», почетный гражданин города Владимир Сперанский. Средства на создание мемориала получены благодаря грантам от муниципалитета, ГХК, а также помощи городских предприятий и частным пожертвованиям.

Ирина СИМОНОВА

